

泗阳捷锋帽业有限公司 2022 年技能 等级认定实施方案（第二期方案）

一、泗阳捷锋帽业技能等级认定考核机构及人员构成情况

1、成立泗阳捷锋帽业职业技能认定委员会

主要职责：制定企业技能人才培养、认定、使用和激励等制度；制定企业技能等级认定实施方案，确定认定考核方式；对职业技能等级认定进行内部质量督导；审定专业考评组成员；审定参评合格人选等。

委员会主任：顾俊祥（公司总经理）负责职业培训的全面工作

副主任：王耀东（公司技能等级认定委员会和实训基地负责人，公司企管部部长）负责公司分厂、车间、部门、班组的协调，员工培训时间安排等工作

唐善武：（公司技能等级认定委员会和实训基地负责人，新博职业培训学校主任）负责培训的全过程服务和跟进工作

组 员：周 燕（公司技能等级认定委员会和实训基地办公室主任，公司后勤主管）负责员工资料和开班的跟进等日常工作

张 荣（新博职业技术培训学校副校长，服装制作工技师）负责培训资料采集和上报等跟进工作。

万燕燕（公司设计开发部部长，公司实训基地技术指导）负责实操指导和认定工作

陈柳青（公司样品间主管，公司实训基地实操总教练）负责实操指导和认定工作

费晓燕 泗阳中等专业学校服装技师

唐善伍 泗阳县新博职业技术培训学校业务校长，高级企业培训师

刘晓佳 泗阳县育华职业培训学校校长高级技师

2、组建职业技能等级认定专家组

主要职责：按规定标准和程序实施考评；及时处理考评中的重大问题；接受职业技能等级认定委员会、考评对象等各方的监督。

组 长：唐善武 泗阳县新博职业技术培训学校办公室主任，创

业培训师，企业培训师，网络创业培训讲师

副组长：费晓燕 泗阳中等专业学校服装技师

刘晓佳 泗阳县育华职业培训学校校长高级企业培

唐善伍 泗阳县新博职业技术培训学校业务校长，高级
企业培训师

张 荣（新博职业技术培训学校副校长，服装制作工技
师）负责培训资料采集和上报等跟进工作。

万燕燕（公司设计开发部部长，公司实训基地技术指导）
负责实操指导和认定工作

陈柳青（公司样品间主管，公司实训基地实操总教练）
负责实操指导和认定工作

3、成立服务团队

为保证本企业全体员工职业技能鉴定工作顺利有效地进行，特别
安排以下工作人员进行服务

工作人员名单：陈 春 张 荣 张玉梅 赵 越

二、评定职业（工种）名称、等级、认定标准、人数及周期

评定工种：缝纫工； 等级及人数：三级 240 人，共计 240人。

认定标准：执行国家职业标准

评定周期：每年度考核评比一次。

三、参与认定资格条件（符合其中之一即可）

已持有职业资格证书的员工，在符合下列申报条件的前提下，可
申请参加本职业（工种）更高等级的认定；未持有职业资格证书的员
工，可按照从事本职业（工种）工作年限申报相应等级的认定。

（一）符合下列条件者，可申请参加初级工等级认定。

累计从事本职业（工种）1 年（含）以上。

（二）符合下列条件之一者，可申请参加中级工等级认定。

1. 取得本职业（工种）初级工职业资格证书（技能等级证书）后
累计从事本职业（工种）满 4 年（含）以上；

2. 累计从事本职业（工种）6 年（含）以上。

（三）符合下列条件之一者，可申请参加高级工等级认定。

1. 取得本职业（工种）中级工职业资格证书（技能等级证书）后累计从事本职业（工种）满 5 年（含）以上；

2. 取得本职业或相关职业中级工职业资格证书（技能等级证书），并具有高级技工学校、技师学院毕业证书（含尚未取得毕业证书的在校应届毕业生）；或取得本职业或相关职业中级工职业技能等级证书，并具有经评估论证、以高级技能为培养目标的高等职业学校本专业或相关专业毕业证书（含尚未取得毕业证书的在校应届毕业生）；

3. 累计从事本职业（工种）11 年（含）以上。

（四）符合下列条件之一者，可申请参加技师等级认定。

1. 取得本职业（工种）高级工职业资格证书（技能等级证书）后从事本职业（工种）满 4 年（含）以上；

2. 取得本职业或相关职业高级工职业资格证书（技能等级证书）的高级技工学校、技师学院毕业生，累计从事本职业或相关职业工作 3 年（含）以上；或取得本职业或相关职业预备技师证书的技师学院毕业生，累计从事本职业或相关职业工作 2 年（含）以上；

3. 累计从事本职业（工种）15 年（含）以上。

（五）符合下列条件之一者，可申请参加高级技师等级认定。

1. 取得本职业（工种）技师职业资格证书（技能等级证书）后从事本职业（工种）满 4 年（含）以上；

2. 累计从事本职业（工种）20 年（含）以上。

（六）符合下列条件之一的，可申请参加破格认定。

1. 破格参加技师等级认定条件。

（1）被市级以上人民政府授予技能类荣誉称号的；获得设区市级以上政府正式表彰；

（2）获得省部级一类技能竞赛决赛第 4-15 名的；

（3）获得省部级二类技能竞赛或市级一类技能竞赛决赛前 3 名的。

2. 破格参加高级技师等级认定条件。

（1）获得省部级技术能手以上称号的；获得省部级以上政府正式表彰；

（2）在全国技能大赛中获得优胜奖（含）以上的；

(3) 在全国行业职业技能竞赛一类职业技能竞赛中个人赛决赛获得前 20 名、二类职业技能竞赛中个人赛决赛获得前 15 名的;

(4) 获得省级一类职业技能竞赛个人赛决赛前 3 名的。

3. 有关职业技能竞赛的其它破格条件, 按《中国兵器工业集团公司职业技能竞赛管理办法(试行)》(兵器人字〔2013〕646 号)规定执行。

四、评定步骤与方式

1、理论知识采用“苏标网络科技的互联网+”平台统一时段考试, 考试期间考评员进行巡视, 禁止相互讨论抄袭, 一经发现取消考试资格, 时间 90 分钟, 为了试卷保密, 考试时间一到平台自行评分和关闭。

2、实践操作考试, 考试时间为 60 分钟, 采用员工岗位实际操作进行考试, 考评员现场打分。

3、结果决定

A、理论成绩、总分为 100 分, 理论考试得分占总分数的 50%

B、操作成绩、总分为 100 分, 实践操作得分占总分数的 50%

五、认定项目

(1) 理论知识认定使用采用线上考试, 百分制, 合计得分达 60 分及以上 者为介格。主要考核使用电动平缝机、打样机、冲床、锁眼机、自动裁床、截布机、卷布机、滚条机、切纸机、绣花机、高台机、切割机、锁眼机、拉口机等相关知识以及工具剪刀、尺子等和耗材布匹若干、线若干。

(2) 初级工(五级工)考核评定: 能熟练使用以上这些机械其中一中的, 且工作满 1—3 年之间, 工作认真, 忠于职守, 属本企业正式员工的(指公司已为该员工缴纳五险), 参加初级工(五级工)评定。

(3) 操作技能考核(四级工):

工作业绩考核: 拟定半年至一年的考核周期, 以计件或计时工作制为 衡量原则, 确定两大考核指标, 即考核生产任务完成总量占员工生产平均 数的百分比(60%), 产品质量的合格率(40%), 全年两项考核指标的平均 成绩占技能考核鉴定总分的 50%。

技能考核: 采用现场操作、情景模拟形式, 总分 100 分, 其中工艺操 作 50 分、设备使用与维护 50 分, 现场操作考核成绩占技能考核

鉴定总分 的 50%。工作业绩考核和现场操作考评两项的平均成绩，将作为四级工三级 工技能鉴定的考核成绩。

（4）操作技能考核（三级工）：

工作业绩考核：拟定半年至一年的考核周期，以计件或计时工作制为 衡量原则，确定两大考核指标，即考核生产任务完成总量高于平均数的有 分比（60%），产品质量的合格率（40%），全年两项考核指标的平均成绩占 技能考核鉴定总分的 50%。

技能考核：采用现场操作、情景模拟形式，总分 100 分，其中工艺操 作 30 分、设备使用与维护 30 分、事故判断与处理 40 分，现场操作考核成绩占技能考核鉴定总分的 50%。工作业绩考核和现场操作考评两项的平均成 绩，将作为三级工技能鉴定的考核成绩。

（5）操作技能考核（二级工）：

工作业绩考核：拟定半年至一年的考核周期，以计件或计时工作制和管理业绩为衡量原则，确定三大考核指标，即考核生产任务完成总量高于平均数的有百分比（50%），产品质量的合格率（30%），所在车间班组管理业绩（20%），全年三项考核指标的平均成绩占技能考核鉴定总分的 50%。

技能考核：采用现场操作、情景模拟形式，总分 100 分，其中工艺操作 30 分、设备使用与维护 30 分、事故判断与处理 40 分，现场操作考核成绩占技能考核鉴定总分的 50%。工作业绩考核和现场操作考评两项的平均成绩，将作为二级工技能鉴定的考核成绩。

六、技能等级认定工作安排

认定地点	认定单位	技能等级认定认定时间	认定内容	认定工种/等级/人数
公司培训室	捷锋全体参培员工	2022/01/08—2022/05/30	工作业绩考核	缝纫工/240 人
第二期次 线上理论 线下实操 考试	2 班期	2022/06/30 08: 00-09: 30	理论知识考试	缝纫工/高级工/240 人
		2022/06/30 09: 35-11: 05	操作技能考试	缝纫工/高级工/240 人

七、奖惩激励

1、班组长以上人员必须参与职业技能考核和资格鉴定，没参加或不能取得相应资格者不得担任相应职务。

2、考核合格取得证书人员和结合岗位等级评定标准的测评等级在年度调资时相应上涨1—3级工资，并作为年终优秀员工评比的一个硬性条件。

3、在年度福利性质的带薪培训、进修、旅游等活动中优先安排优秀者参与。

八、发放流程

为了规范年度奖励调资津贴发放的流程与方式，人力资源部将统一闸口管理，积极参与推动所有参加评定合格人员的技术岗位津贴补助的发放，由人力专员统一汇总发放人员名单及金额。由劳资专员将调资级别、数额及认领津贴人员名单发至财会科，由财务总监审核发至专职会计处于每月工资中兑现调资补助金额。

九、资料归档

职业技能等级认定单位须妥善保存考生资料，包括报名申报材料、考评员派遣单、考核评分表单、现场督导表、成绩汇总表单、试卷、影像资料等，保存期为2年。

泗阳捷锋帽业有限公司



2022年1月3日